



Газета награждена
медалью имени
Т.С.Мальцева
в феврале 2005 года

ЗОРИ БЕЛГОРОДЧИНЫ



№ 3
(352)

Пятница,
28 апреля
2017 г.

Газета основана
в январе 1995 года

Цена 2 руб.

ГАЗЕТА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РФ



С праздником весны и труда!

ПЕРВОМАЙ – ДЕНЬ ПРОФСОЮЗНОЙ СОЛИДАРНОСТИ

Дорогие труженики – члены Профсоюза работников АПК! От имени Белгородского обкома профсоюза и от себя лично разрешите сердечно поздравить вас с наступающими праздниками – Первомаем и Днем Великой Победы!

Много лет мы праздновали 1 Мая как день международной солидарности трудящихся. В России таким он остается по своей сути и сегодня. В этот день под профсоюзными флагами, с профсоюзными лозунгами, с профсоюзными митингами выйдут тысячи и тысячи россиян. И основным нашим непреходящим лозунгом, как и в далекие исторические дни, будет лозунг «За достойную работу, зарплату и жизнь».

Вот уже вторую сотню лет профсоюзы последова-

тельно отстаивают интересы людей труда. И всех, кто живет своим трудом и уважает труд других людей, кто гордится своей профессией и стремится к общему процветанию родного края и России, мы призываем в этот день принять активное участие в различных торжественных и праздничных мероприятиях, чтобы продемонстрировать свою сопричастность к великим принципам единства, солидарности и общественной справедливости, провозглашаемых профсоюзами и созвучных устремлениям всех честных людей.

С праздником Весны и Труда вас, товарищи! Мира и благополучия вам и вашим семьям! Больших трудовых успехов! Счастья и удач во всех начинаниях!

Н. ЧУПРИНА,
Председатель Белгородской областной организации Профсоюза работников АПК РФ.

ЗАНЕСЕНЫ НА ОБЛАСТНУЮ АЛЕЮ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ

За наивысшие достижения в труде по итогам 2016 года совместным решением Губернатора Белгородской области и Председателя Союза «Белгородское областное объединение организаций профсоюзов» на Аллею Трудовой Славы области занесены следующие коллективы и труженики АПК:

• **ЗАО «Молочный комбинат «Авида»** (г.Старый Оскол): генеральный директор Геннадий Сергеевич УШАКОВ, председатель профкома Инга Васильевна ВОЛБУЕВА;

• **ЗАО «Должанское»** (Вейделевский район): генеральный директор Сергей Витальевич ШУМСКИЙ, председатель профкома Сергей Николаевич ЛОКТИОНОВ;

• **ЗАО «Краснояржский бройлер»** (Краснояржский район): генеральный директор Леонид Абрамович СЕГАЛ, председатель профкома Владимир Алексеевич ВОРОНИН;

• **Группа компаний «Зеленая долина»** (г.Белгород): председатель совета директоров Сергей Викторович ЮДИН, генеральный директор УК ГК «Зеленая долина» Сергей Николаевич АЛТУХОВ, председатель профкома Роман Викторович ДАНИЛЕНКО.

Согласно решению об увековечении памяти дважды Героя Социалистического Труда, председателя колхоза им.Фрунзе В.Я.Горина занесенным на Аллею Трудовой Славы остается навсегда ныне колхоз им.Горина.

Среди предприятий торговли, общественного питания и бытового обслуживания одним из победителей названо ЗАО Кондитерская фабрика «Славянка» (г.Старый Оскол): директор по развитию производства Сергей Аркадьевич ГУСЕВ, председатель профкома Жанна Николаевна ИВАНУЩЕНКО.

Среди учреждений профессионального образования победителем признан Шебекинский агротехнический ремесленный техникум: директор Елена Германовна ГИЛЬ, председатель профкома Валентина Ивановна ЗАЙЦЕВА.

В числе лучших первичных профсоюзных организаций всех сфер деятельности области названа профсоюзная организация Белгородского государственного аграрного университета имени В.Я.Горина: председатель профкома Елена Николаевна БОНДАРЕНКО, ректор Александр Владимирович Турьянский.

Победителями регионального

этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высшей социальной эффективности» стали:

• **ООО «МПЗ Агро-Белогорье»** (Яковлевский район): гендиректор Наталья Валерьевна КОРОЛЬКОВА, председатель профкома Марина Юрьевна ГОРБОВАЯ;

• индивидуальный предприниматель Сергей Александрович ГАЙВОРОНСКИЙ: председатель профкома Юлия Анатольевна ПРОСЯНИКОВА.

За наивысшие показатели в труде на Аллею Трудовой Славы будут заноситься следующие работники АПК:

• **Анна Алексеевна БЕЛКИНА** – заместитель генерального директора, директор по свиноводству ГК Агро-Белогорье (г.Белгород);

• **Сергей Петрович ПОДАНЕВ** – комбайнер ОАО «АПК Бирюченский» (Красногвардейский район);

• **Петр Иванович ХАЛЕЕВ** – тракторист-машинист ОАО Агрофирма «Роговатовская нива» (Старооскольский городской округ);

• **Сергей Викторович СТЕПЕЛЬЦОВ** – индивидуальный предприниматель (Яковлевский район).

АПРЕЛЬ: ДИНАМИКА РАЗВИТИЯ АПК

● 19 апреля в Кремле состоялась рабочая встреча Президента России В.В.Путина с Губернатором области Е.С.Савченко, на которой обсуждалась социально-экономическая ситуация в регионе. Как сообщил Губернатор, для сельского хозяйства, в частности, прошлый год был удивительно хорошим. «Нас полтора миллиона, а мы кормим 15 миллионов человек...» Область на втором месте по объему валового продукта и по его себестоимости после Краснодарского края. Создана хорошая инвестиционная атмосфера, посевная идет успешно, и в целом перспективы видятся в позитивном ракурсе.

● В п.Разумное (Белгородский район) запущен завод по изготовлению оборудования для сельскохозяйственной отрасли «ЗМС-Технолоджи». Это проект

группы компаний «Агро-Белогорье» и немецких компаний «Биг Дачмен» и «Шиклинг», реализованный менее чем за год. «Ввод в строй завода решает важнейшую стратегическую задачу по обеспечению технологической независимости аграрного сектора Белгородчины и России», – подчеркнул на церемонии открытия Губернатор Е.С.Савченко.

● Агрохолдинг «Зеленая долина» приобрел уникального племенного быка-производителя голландского происхождения по кличке Полис. Это позволит в ближайшие годы значительно повысить генетический потенциал молочного стада компании, увеличив производство молока и улучшив его качество.

Бык уже прошел необходимую оценку по основным показателям. Результат превзошел все

ожидания. В частности, производительность Полиса на 44 процента превосходит средний мировой показатель. Это позволит обеспечить племенным материалом все молочные хозяйства региона.

Благодаря своим исключительным качествам, «бык-мечта» находится в «Зеленой долине» на особом положении и дольстве. 20 мая жителям области представится уникальная возможность увидеть Полиса своими глазами на II региональной выставке племенного молочного скота «Наша порода» в с.Прелестное Прохоровского района.

● В Белгороде стартовала Всероссийская информационно-образовательная программа «Десант Здоровья» при участии Национального Союза свиноводов и ВНИИ мясной про-

мышленности им.В.М.Горбатова. Ее задача – информировать специалистов и работников свиноводческой отрасли о международных принципах ответственного животноводства и способах его применения в России, в т.ч. о вакцинации животных как важном условии роста показателей индустрии.

2016-й год стал рекордным для России по производству свинины, что позволило ей выйти на пятое место среди мировых производителей этой продукции, снизив импортозависимость до 9%. Большой вклад в этот успех внесли и белгородские свиноводы.

В семинаре приняли участие около 40 человек – представители Управления ветеринарии по Белгородской области и экспертов свиноводческих предприятий ЦФО. Основной темой всех лекций стали вопросы повышения качества свинины с

учетом влияющих на это факторов: генетики, условий и технологий выращивания, состава кормов и здоровья животных.

В завершение мероприятия участникам было предложено оценить органолептические характеристики свинины, продегустировав мясо свиней, выращенных с применением инновационных технологий.

● 10 апреля на выездном заседании «малого» Правительства в Алексеевке обсуждена совместная работа департамента АПК с территориальными общественными самоуправлениями по зарыблению водоемов.

В проекте участвуют 189 ТОСов. Определены 210 прудов и работы уже проведены на 26. В водоемы планируется запустить более 250 тонн рыбы. Параллельно с участием жителей сел ведется обустройство территорий вокруг водоемов, создаются зоны отдыха.

В ПЛЕНУМ ОБКОМА ПРОФСОЮЗА

30 марта 2017 года состоялся V пленум обкома профсоюза, в повестку дня которого были включены два основных вопроса: «О работе комитетов профсоюза по обеспечению информационного взаимодействия организаций и задачах по ее совершенствованию» и «Об итогах работы агропромышленного комплекса Белгородской области за 2016 год и задачах на 2017 год».

С докладами выступили председатель обкома профсоюза за Н.Н.Чуприна и первый заместитель начальника департамента АПК и воспроизводства окружающей среды Ю.Е.Щедрина. В обсуждении докладов приняли участие 8 человек. Материалы пленума публикуются в сегодняшнем номере газеты.

Постановлением V пленума профсоюза принята Программа развития информационной работы на 2017-2020 годы.

ВЫСТУПЛЕНИЯ В ПРЕНИЯХ УЧАСТНИКОВ

А.И.АНИСИМОВ –

главный специалист по научно-методической работе
ФГУ «Белгородская межобластная ветлаборатория»



недрогов, а развивать партнерство – значит укреплять социальное согласие в обществе и в конечном итоге позиции России в мире.

Эти понятные мысли силой примера и убеждения обком, профкомы и профсоюзные активисты должны изо дня в день всеми доступными способами внушать работникам, специалистам, руководителям. В каждом ведь коллективе можно найти позитив, и у всех есть проблемы, которые лучше решаются сообща.

К взаимопониманию и взаимовыручке особенно важно приучать молодежь, причем с самых ранних школьных лет. Межобластная ветлаборатория в союзе с аграрным университетом занимается трудовым воспитанием сельской молодежи много лет. Вот сейчас, например, на базе лаборатория дети изучают основы ветеринарии. Завтра в университете пройдет детский конкурс типа «умники и умницы». Подобных мероприятий мы проводим немало. В том числе – с Яковлевским райкомом профсоюза. И другие могли бы активнее заниматься. Подрастающее поколение – оно у нас не потерянное. И не должно быть потерянными!

Обсуждаемые сегодня вопросы о перспективах АПК и Профсоюза работников АПК чрезвычайно важны. Выступления предыдущих товарищей еще раз убеждают в этом. Да, нужно ставить далеко идущие цели и трудиться на них не покладая рук, новаторски, без оглядки на вражеские козни, а точнее – используя их просчеты. Но решать сложнейшие экономические задачи нужно сообща, всем народом, всеми ветвями власти и общественно-политических организаций. Профсоюз – мощная структура, влияющая на все социально-экономические процессы, обладающая большим организационным потенциалом. Недооценивать сотрудничество с ним – значит отчасти лить воду на мельницу наших

И.Я.РОЗАЕВ –

председатель профкома ЗАО «Завод премиксов №1»



интересовать и объединить если не всех, то большинство.

Начали с традиционных весенних субботников, во время которых так легко общаться. Затем продолжили их планомерными культурно-массовыми мероприятиями – а это лучшее средство, чтобы снять трудовую напряженность, отдохнуть, по-лучше узнать друг друга, подружиться. За короткий срок провели экскурсии на Прохоровское поле и в Свято-Троицкий монастырь в Холках, побывали на спектаклях в Белгородском драмтеатре, а в конце года при поддержке обкома профсоюза организовали групповую поездку детей на главную елку страны в Кремлевский Дворец съездов вместе с родителями – работники завода и членами профсоюза, разумеется.

И надо сказать, что численность организации росла от мероприятия к мероприятию. По единодушному мнению, культурно-массовая и спортивная работа должна и дальше оставаться одним из приоритетных направлений профсоюзной деятельности. Уже в этом году наши активисты поучаствовали в районных лыжных соревнованиях, провели несколько пикников для работников и их детей и родственников, на которых устраиваем игры и конкурсы.

В ближайшее время планируем и более серьезные дела: рейды по проверке санитарии бытовых помещений и комнат для приема пищи, по проверке состояния и использования средств защиты в цехах с опасными условиями производства,

другие меры контроля за соблюдением техники безопасности и режима труда.

Информационная работа – ключ к успеху любой профсоюзной организации, тем более – для начинающей, как наша. Это стало понятно с самого начала. Собрание сил, создание имиджа, налаживание контактов, изучение интересов, обмен мнениями – без взаимной информированности ничего этого нельзя добиться. В настоящее время мы используем такие информационные ресурсы, как телефонная связь, электронная почта, собрания и личные беседы. Изготовили уличный стенд «Профсоюзная жизнь», а в ближайшее время аналогичные стенды планируем установить в цехах и на участках. В планах также – изготовление Доски почета, создание электронной странички профсоюзной организации на сайте нашего предприятия. Сейчас работаем над внесением дополнений и изменений в коллективный договор и рассчитываем для информирования работников использовать также возможности предприятия.

Ни для кого не секрет, что успешная работа профсоюзной организации в решающей степени зависит от отношения к ней ру-

ководителя предприятия. Считаю, что нам в этом отношении повезло. Практически все инициативы профкома находят поддержку у гендиректора Алексея Георгиевича Балановского. Нет проблем с выделением нам транспорта для экскурсий и пикников. За счет предприятия оплачено изготовление стендов. Как член профсоюзной организации, руководитель и сам вносит предложения в поддержку профсоюзной работы, как это было, к примеру, с проведением детского новогоднего конкурса: организовал его профком, деньги выделил руководитель. Близится главный праздник страны – День Победы. Планируем опять провести детские конкурсы, поздравить ветеранов войны, проживающих на территории сельского поселения, где расположен завод, и другие.

В тесном взаимодействии решаются у нас и производственные вопросы. В частности, в последнее время очень активизировалась в коллективе рационализаторское движение. Ежемесячно рассматриваем более 10 рацпредложений. Хоть завод новый, ему немногим более двух лет, каждый заинтересован, чтоб работа на нем шла без сучка-задоринки.

О.В.ГВОЗДЕВА –

руководитель пресс-службы БОООП



Каждый член профсоюза хочет знать, на что он ежемесячно отдает сотую часть своего заработка, чем именно занимаются профсоюзные организации – от первички до ФНПР. Убеждена, что для ответов профсоюзам обладают достаточным количеством эксклюзивной информации в области трудовых отношений. И сеть потенциальных профсоюзных источников информации огромная. К сожалению, мы не всегда эффективно это и другое используем.

В наше насыщенное информационными технологиями время каждый член профсоюза может стать пропагандистом профсоюзного движения. Интернет, социальные сети позволяют информацию не только создавать, но и распространять. Главное при этом – не забывать, что профсоюзная информация должна способствовать развитию профсоюзного движения и укреплению солидарности.

Именно реальная деятельность профсоюзов является первым и главным условием появления информации. Белгородские профсоюзы, в том числе хочу отметить особо ваш Профсоюз работников АПК, работают эффективно. И очень важно, чтобы результаты этой

деятельности доходили до общественности и членов профсоюзов. Такая информация вполне может быть инструментом решения проблем, возникающих при взаимодействии в трудовой сфере с бизнесом, властью, а также внутрипрофсоюзных задач. Она должна стать такой же «боевой единицей» в арсенале профсоюзов, как, например, акции, митинги, пикеты и т.д.

У вашей организации довольно-таки полный арсенал. Это хороший активный сайт, газета «Зори Белгородчины» – а своим печатным органом не каждое областное профобъединение может похвастаться, и немало корпоративных изданий. Поэтому с этой трибуны разрешите выразить благодарность Николаю Нестеровичу за понимание важности информационной работы.

Сегодня особой популярностью пользуются интернет-порталы. Белгородское областное объединение зарегистрировано в социальных сетях: твиттере, фэйсбуке, вконтакте. Это способствует популяризации профсоюзного движения в первую очередь среди молодежи, и ее надо больше привлекать к этой деятельности. Большое значение имеет выпуск собственной печатной продукции – книг, брошюр, буклетов, листовок. В этом направлении вы также в числе передовых. Важнейшей составляющей информационной политики является взаимодействие с внешними СМИ. И эту вашу работу мы видим, когда подводим итоги конкурсов среди СМИ «Наш профсоюз». Впервые в этом году проводится смотр-конкурс на лучшую информационную ра-

боту членских профсоюзных организаций «Информационная работа – инструмент укрепления профсоюзов». Вы также объявили аналогичный конкурс.

Новой формой информационной работы стало проведение в первичных профсоюзных организациях Дней профсоюзной информации. Мы уже побывали на ряде ваших предприятий, встретились с профактивистами. Считаю, что такие встречи нужны и представителям профсоюзной прессы, и членам профсоюзов.

И все-таки надо признать, что актуальная информация зачастую не доходит до рядовых членов профсоюзов. Причина одна: информационно-пропагандистской работе не уделяется должного внимания. В условиях наступления бизнеса на права работников это недопустимо.

Какой год подряд на уровне ФНПР, Центральных отраслевых комитетов организаций профсоюзов, областного профобъединения принимаются решения по активизации информационной работы. Но за ними должны идти деньги и ответственность. А если их нет – самые лучшие решения останутся на бумаге. Пример: чтобы материалы, опубликованные в «Единстве», стали достоянием широкого профсоюзного актива, необходимо существенно увеличить тираж издания – из расчета один экземпляр газеты минимум на пятьдесят членов профсоюзов. И задачу эту, к большому сожалению, решить по-прежнему не удается. Равно как и другую – по увеличению подписки на центральную профсоюзную газету «Солидар-

ность». По данным мониторинга ФНПР, ее тираж в Белгородской области составляет 241 экземпляр. На 2455 первичек и 313 тысяч членов профсоюзов это крайне недостаточно. Замечу, что вы должны поднимать тираж и своей газеты. А если информационную цепочку не раскручивать, неизбежно возникнет вакуум, люди просто позабудут, чем занимается профсоюз и жив ли он вообще...

В этом зале собрались не случайные люди, и я хочу обратиться к каждому с искренним недоумением: почему некоторые профсоюзные лидеры, не подписываясь на профсоюзные издания, не открывая сайты, отказывают членам своей профсоюзной организации в праве на профсоюзную информацию? Считаю, что лидеры обязаны обеспечить доступ членов профсоюза к газетам. А уж они сами решат, нужны ли они или нет. Мы провозгласили лозунг: «Действуй» + «Информируй» = «Эффективный профсоюз». Или, если хотите, наоборот: «Информируй» + «Действуй»: точно так же будет «Эффективный профсоюз». А без этих двух слагаемых эффект просто невозможен.

Как вы знаете, 2017 год Генсоветом ФНПР объявлен Годом профсоюзной информации. На совете областного профобъединения также был рассмотрен этот вопрос и принято решение об активизации деятельности в этом направлении. Убеждена, что оно будет реализовано благодаря профсоюзному духу единства и солидарности. А эти качества воспитываются во многом через информацию, пропаганду, агитацию.

Ю.Н.КРИВИЦКИЙ –

председатель профкома
УК «Агропромышленная группа БВК»



Что и говорить, тема информационной работы очень актуальна для всех. Вот и сегодня в зале много маститых, но очень скромных профработников, когда речь заходит о проделанной ими работе. А говорить о своей работе действительно надо! И без ложной скромности. Объективно и последовательно освещать все, что интересно людям.

Из своего опыта скажу, как это лучше делать. У нас три главных информационных канала. Первый – это использование различных массовых, коллективных мероприятий, приуроченных к каким-либо датам и событиям. Даже небольшое праздничное собрание с несколькими концертными номерами в обеденный перерыв может стать замечательной информа-

ционной площадкой для общения; поздравить, что-то важное сообщить, кому-то вручить награду и сказать теплые слова благодарности за труд... Для награждаемых это очень важно, уверяю вас. Кстати, на таких мероприятиях мы и путевки в «Дубравушку» вручаем как поощрение за отличную работу.

Второй канал – наша корпоративная газета с тысячным тиражом. Ее содержание ближе всего касается всех, поэтому ее читают. Я тоже вхожу в состав редакции. Профсоюзные материалы мы планируем и публикуем регулярно, ни одно более-менее важное мероприятие не пропускаем. В марте, например, мы с председателем Губкинского райкома профсоюза Лариной Всеволодовной побывали на праздничном собрании, где многим работникам были вручены награды, в том числе профсоюзные. И сразу же об этом рассказали в газете.

А третий канал – это сайт корпоративный, где социальные, профсоюзные вопросы поднимаются нередко. К нынешнему Дню Победы задумали вот опубликовать цикл писем ветеранам войны от сегодняшних детей. В каждой семье должна жить наша общая историческая память.

В ПЛЕНУМА ОБКОМА ПРОФСОЮЗА 30.04.2017

Н.П.ЕПИФАНЦЕВ –

председатель Белгородского райкома профсоюза,
председатель Молодежного совета и член ЦК
Профсоюза работников АПК РФ



Говорят, кто владеет информацией, тот управляет миром и жизнью. В наши дни этот древний афоризм стал аксиомой. Не случайно же во времена всех революций и переворотов первыми объектами захвата становились почта, телеграф, телефон, а в новейшее время – и радиостанции, телевидение, печатные и электронные виды связи. По аналогии действий профсоюзы должны стремиться к тому, чтобы со всеми СМИ наладить постоянные контакты, а работу своих каналов связи отрегулировать самым надежным образом.

За годы, прошедшие со времени предыдущего пленума с такой же повесткой, наша областная профсоюзная организация существенно продвинулась вперед в решении задачи расширения своего информационного пространства. Это отмечено в докладе, и в предыдущих вы-

Н.М.ШАТАЛОВ –

председатель Союза «Белгородское областное
объединение организаций профсоюзов»,
депутат областной Думы



Безусловно, проблемы есть у всех и будут возникать новые. И только настойчивой, терпеливой работой можно их решать, предупреждать, ослаблять остроту. С таким подходом работают все наши отраслевые профсоюзы и, в частности, пресс-служба областного профобъединения. Результат неплохой: по результатам мониторинга ФНПР наш сайт и газета «Единство» находятся в пятерке лучших. При этом оценить деятельность профсоюзов могут и сами социальные партнеры. Но нам надо публиковать больше острых, проблемных материалов, не замалчивать возникающие разногласия. Разумеется, при этом нужны объективность и надежное законодательное обоснование...

Мне понравились слова Юлии Евгеньевны Щединой, что в производственно-экономических успехах АПК области

ступлениях. Но остается невыполненной вторая важная задача – создание своей корреспондентской сети из числа активистов. Качество и количество публикаций напрямую связаны с этим, поэтому считаю, что главный акцент в совершенствовании своей информационной работы надо теперь сделать именно на этом. И кому, как не молодежным советам, взять на себя эту важную миссию? Для начала – найти в своих рядах людей, которые приняли бы участие в объявленном нашим обкомом конкурсе на лучший авторский материал о деятельности Профсоюза.

Считаю важным посмотреть на свою работу и с другой стороны: а вся ли информация доходит до тех, кому она предназначена, и как наши публикации воспринимаются в первичках – затрагивают ли они актуальные проблемы, помогают ли в достижении профсоюзных целей... Без такого встречного взаимопроникновения интересов, на мой взгляд, нельзя считать информационную деятельность по-настоящему эффективной.

Наша областная профсоюзная организация во многом является примером для других в России. Уверен, что и на этом направлении мы сумеем найти новые подходы к решению возникающих проблем. Желаю всем успехов.

есть большая заслуга профсоюзных организаторов и трудового соревнования, и социального развития коллективов. Ее оценка отражает позиции большинства работодателей, действующих в области. К сожалению, мы все еще испытываем сопротивление ряда собственников любой профсоюзной деятельности, любым контактам с профсоюзами. И эта тема тоже должна присутствовать в публикациях.

Год 2017 – это Год профсоюзной информации, а еще – Год качества. А для нас качество человеческих взаимоотношений важнее всего. И об этом нельзя забывать. Не должно быть в нормальном обществе такого отношения к людям, как это допускается, например, в «Мираторге», где, не доказав в законном порядке вину работника, начали, что называется, «прессовать» его семью. Конечно, руководство холдинга имеет силу, а кто заступится за рядового работника в таких случаях? Только профсоюз...

Таких примеров, увы, еще немало. Ваш Профсоюз АПК достойно защищает интересы работников отрасли. И за это вам большое спасибо. Вы – правофланговые, на вас равняются. По численности вы занимаете 2 место в стране среди территориальных профсоюзных организаций. И лидер ваш, Николай Нестеро-

вич Чуприна – глыба! Уверен, что вы справитесь с теми задачами, которые обсудили сегодня. Желаю вам активнее включаться в проектную деятель-

А.Ю.СЕДИНА –

председатель Валуйского райкома профсоюза
член ЦК Профсоюза работников АПК РФ



Внимательно прослушав доклад Юлии Евгеньевны о развитии АПК области в 2016 году и дальнейших его перспективах, хочу рассказать, как в соответствии с 3-сторонним Соглашением о социальном партнерстве участвовал в этом наш райком и первичные профсоюзные организации трудовых коллективов и какое содействие мы просили бы департамент оказать нам в дальнейшем для более полного выполнения условий соглашения.

Приведу вначале несколько итоговых цифр. Результаты труда неплохие: валовой сельскохозяйственной продукции за 2016 год произведено на сумму 8171 млн. рублей, на 1 га пашни – 97,5 тыс. рублей. Мяса птицы получено почти 60 тыс. тонн, куриных яиц птицефабрикой «Насоновской» – более 48 млн. штук. При этом на сельхозпредприятиях района трудились чуть более 4 тыс. человек, среднемесячная зарплата составила без малого 23,7 тыс. рублей, что на 23% больше, чем в 2014. А самая высокая – 31150 рублей: на ПТФ «Белая птица» ОП Рождественская.

Разумеется, райком нацеливал всех членов профсоюза в первую очередь на повышение эффективности производства, на активное участие в федеральных и областных программах по развитию АПК. К сожалению, встречной активности социальных партнеров по выполнению Протокола поручений губернатора относительно содействия в создании новых профсоюзных организаций не наблюдалось. Но мы все-таки надеемся, что с помощью департамента АПК и лично вашей, Юлия Евгеньевна, в этом году Петуха нам удастся пополнить на 2 тысячи человек нашу районную профсоюзную организацию за счет работников птицеводческой компании ЗАО «Приосколье».

Вторая просьба о содействии касается крестьянско-фермерских хозяйств. Их в районе 103, но только в шести, где работают по 10 и более человек, имеются профсоюзные организации. Чтобы их объединить в одну первичную организацию, нужна ассоциация фермеров, которая в районе так и не создана, хотя речь об этом идет давно. Почему-то управление сельского хозяйства не проявляет к этому интереса. Сами же фермеры «за», они прекрасно помнят, как

проводимую в области в интересах тружеников АПК, и добиваться новых успехов на всех направлениях своей деятельности...

«Интеко» развалило колхозы и как райком профсоюза, чтобы поддержать первые КФХ, закупил для них средства индивидуальной защиты, помогал в оформлении юридических документов, ходатайствовал о выделении субсидий и кредитов. Но мы могли бы оказать более существенную помощь этим хозяйствам при наличии профсоюзной организации, на постоянной законодательной основе.

То же самое надо сказать о семейных фермах. Их в районе 290, и они вносят существенный вклад в обеспечение населения продовольствием. В 2016 году, в частности, они реализовали своей продукции на сумму 932,8 млн. рублей. Их труд, несомненно, заслуживает уважения и поощрения на том уровне, какой достигнут сегодня в профсоюзных трудовых коллективах. Райком мог бы организовать также конкретную помощь им в посадке, уборке, транспортировке, реализации продукции на предприятиях. Я предлагаю обкому профсоюза совместно с департаментом АПК подумать, по какому принципу лучше объединить их, а также личные подсобные хозяйства, которых в районе больше 10 тысяч, в одну первичную профсоюзную организацию, на которую также распространялись бы положения 3-стороннего областного Соглашения по АПК.

Говоря о планах и перспективах, хочу отметить, что под урожай 2017 года в районе заложена надежная основа. Осенними засеяно 19200 гектаров, для сева яровых засыпано было 5 тыс. тонн семян – очищенных, проверенных и соответствующих посевным кондициям. Первенство по севу зерновых в районе – за коллективами ПО №6 «Казинское» Русагро и ООО «Агро-Инвест». Райком уже провел президиум по вопросу организации посевной кампании. Заслушали председателей профкомов, определили фронт работ, выделили деньги на приобретение микроволновок, электрочайников, кулеров для питьевой воды на все отделения и участки. Напомнили о соблюдении техники безопасности, важности четкой организации горячего питания. Провели совещание и обучение уполномоченных по охране труда на период весенне-полевых работ...

Но вот что хочу отметить: если бы такие мероприятия райком проводил вместе с управлением сельского хозяйства, пользы было бы больше для обеих сторон. В частности, сельхозпредприятиям профсоюз может оказать помощь и в организационном, и в социальном плане, да и чисто в трудовом – скажем, вывести на посадку орехов или яблонь до 100 человек своих активистов, причем бесплатно. К сожалению, к сотрудничеству наше районное управление сельского хозяйства особо не

стремится, от помощи отмахивается, хотя мы считаемся социальными партнерами, согласно тому же 3-стороннему Соглашению. Хотелось бы, чтобы департамент АПК как-то поспособствовал в налаживании таких контактов на районном уровне. Первые шаги навстречу друг другу вроде сделаны: в рамках

областного проекта «Зеленая столица» мы решили посадить профсоюзный парк и ухаживать за саженцами, пока они не приживутся, и в этом управление сельского хозяйства нас поддержало, обещали этой весной выделить территорию, технику и саженцы. Планируем участвовать и в других проектах...

В.Е.ГУРЬЕВ –

председатель профкома колхоза им.Горина,
член ЦК Профсоюза работников АПК РФ



номлено 2 млн. рублей; открыты новая база отдыха колхоза и новое направление хозяйственной деятельности – рыбоводство; наконец, получен патент на торговую марку «Горин Продукт». За всеми этими преобразованиями стоит кропотливый труд наших людей.

Близится очередная посевная. С этого года в хозяйстве внедряется принципиально новая технология обработки земель методом точечного земледелия, который предполагает индивидуальный подход к каждому полю. Это – шаг вперед в русле мировых тенденций развития агрономии. И мы будем с упорством ее осваивать, стремиться, как и все прежние годы, использовать в производстве все новое, передовое во всех отраслях хозяйства. Несмотря на крайне неблагоприятную конъюнктуру на рынке инструментов, необходимых для проведения некоторых работ, я надеюсь, что в 2017 году наши полеводы справятся с задачами и в достатке обеспечат животноводство дешевыми, качественными, экологически чистыми кормами.

На отчетном колхозном собрании в феврале 2014 года наш бессменный председатель Василий Яковлевич Горин уже не смог присутствовать и прислал свое приветствие коллективу, в котором и содержался его главный наказ: из крепкого современного сельхозпредприятия, которым мы стали за 55 лет, перерасти в агропромышленный комплекс, способный не только производить, но также перерабатывать и продавать свою продукцию.

За 3 года мы практически справились с этой задачей. Модернизация охватила все структурные подразделения колхоза, улучшилась его социальная инфраструктура, серьезно изменилась информационная составляющая нашей деятельности и очень много, как никогда, было построено новых объектов. В их числе – Бессоновский мясокомбинат, продукция которого реализуется сегодня под торговым брендом «Горин Продукт». То есть хозяйство стало структурой принципиально нового формата – с замкнутым циклом производства, с высоким уровнем рентабельности и конкурентоспособности, а также социальной защищенности работников и всех жителей наших колхозных сел. Именно к этим целям всю жизнь стремился Василий Яковлевич, и этому курсу мы верны сегодня, продолжая реализацию первого в области проекта по созданию на базе колхоза социально-экономического кластера.

Основания для такой надежды есть. В частности, что особенно важно, поскольку удобрения должны вноситься с учетом содержания в них питательных веществ и анализа почвы, мы в прошлом году реализовали проект по внесению жидких органических удобрений на площади свыше 6 тыс. гектаров. Эта работа продолжится в этом году, а также система будет использована для полива сельхозкультур. Укрепляя кормопроизводство, мы создаем базу для устойчивого развития мясного скотоводства, начатого три года назад. На текущий год поставлена задача увеличить валовое производство говядины до 1500 тонн.

Стратегическая задача для колхоза на 2017 год – повышение эффективности производства. Она была принята на общеколхозном отчетном собрании единогласно. Мы должны перейти на совершенно новый уровень функционирования экономики, на новый уровень производственных отношений. Ведущая роль отводится двум колхозным предприятиям – мясокомбинату «Бессоновский» и Торговому дому «Горин Продукт», от которых зависит наш итоговый финансовый успех. Это непростая задача – входить в падающий рынок, но ведь горинцы выходили победителями из ситуаций и более трудных. Коллектив полон решимости оставаться флагом областного агропромышленного комплекса, выполнить поставленные правительством области задачи...

*Поздравляем
наших майских юбиляров!*

ПОГРОМСКОГО Ивана Павловича –
ветерана профсоюзного движения.

МИКУЛЕНКА Владимира Васильевича –
председателя Краснояружского
райкома профсоюза.

ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПРОФКОМОВ:

ВОРОНИНА Владимира Алексеевича
(ЗАО «Краснояружский бройлер»);

ГРУКУЛЕНКО Елизавету Алиш-кызы
(ОАО «Таоспектр», Белгородский район);

МЕДВЕДЕВУ Наталью Павловну
(ГУП «Белгородчеллопром»);

СОБИНУ Татьяну Николаевну
(ООО «Вейделевское», Вейделевский район);

ТКАЧЕНКО Галину Павловну
(СПК «Калитва», Алексеевский район);

ТРАПЕЗНИКОВУ Викторину Павловну
(Алексеевский молочно-консервный комбинат).

*Желаем успехов в труде
и огромного личного счастья!*

СВОЙ ДОМ, СВОЁ СЕЛО

В «Белэкспоцентре» с 19 по 23 апреля проходила XVI межрегиональная специализированная выставка «Свой дом. Ландшафтный дизайн. Сад. Огород». Ее название говорит само за себя – выставка предназначена для всех, кто всерьез и с любовью занимается своей усадьбой, дачей или загородным домом. А также для тех, кто специализируется на производстве товаров и оказании услуг по строительству и обустройству приусадебных и дачных участков.

Открывая выставку, председатель обкома профсоюза работников АПК и председатель областной организации Союза садоводов России Н.Н.Чуприна подчеркнул: эти встречи в «Белэкспоцентре» дают прекрасную возможность для тех и других продемонстрировать свои лучшие достижения, наладить деловые контакты, продать или приобрести необходимое и понравившееся. На выставке, кстати, свою продукцию представили предприятия и индивидуальные предприниматели из 22 регионов России, а также из Белоруссии и Украины.

В 2017 году исполняется 6 лет проекту партии «Единая Россия» «Дом садовода – опора семьи», цель которого – содействие развитию садоводческого движения на государственном уровне и улучшению качества жизни на селе. И нынешняя выставка стала еще одним шагом по пути реализации этого проекта.

Текст и фото В.МАМАТОВОЙ.



На снимке: слева направо – председатель обкома профсоюза Н.Н.Чуприна, заместитель президента Белгородской торгово-промышленной палаты В.Я.Герасименко и заместитель руководителя Управления Россельхознадзора Г.А.Таранник.

ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЕБА

АКТУАЛЬНЫЙ СЕМИНАР

Центральный комитет Профсоюза работников АПК РФ с 10 по 13 апреля 2017 года провел семинар по обучению профсоюзного актива в Санкт-Петербурге. На семинаре присутствовали правовые и технические инспектора труда практически со всей России: Башкортостана, Смоленска, Томска, Пскова, Пензы, Вологды, Череповца, Нижнего Новгорода, Орла, Белгорода, Москвы, Санкт-Петербурга.

В лекциях были затронуты актуальные вопросы – такие, как внедрение и применение профессиональных стандартов, новации и тенденции в пенсион-

ном законодательстве, заключение и изменение трудового договора, проблемы заключения коллективного договора и другие. Обсуждена судебная практика по трудовым вопросам в судах общей юрисдикции. И, конечно же, не обошлось без культурной программы: участникам семинара была представлена обзорная экскурсия по Санкт-Петербургу, особнякам Санкт-Петербурга, а также загородная экскурсия в Кронштадт.

В.ВЕРНИГОРА, заведующая отделом социально-экономической и правовой работы обкома профсоюза.

УРОКИ С УЧЁТОМ ОПЫТА

Завершается предусмотренная планом областной профсоюзной организации ежегодная весенняя профучеба в районах, начавшаяся с 8 февраля. Основными темами семинаров традиционно остаются ознакомление с новыми законодательными актами и поправками к действующим, с организацией колдоговорной и уставной деятельности, с итогами проделанной работы и задачами на текущий период, а также с опытом лучших первичных организаций и их лидеров.

В учебные программы повсеместно были включены такие конкретные темы, как изменения в законодательстве об охране труда, порядок действий в случае сокращений, организация летнего детского отдыха, оздоровления и занятости, система награждения и порядок подготовки наградных документов, реформирование пенсионной системы. Лекторами выступали специалисты различных областных и районных служб и ведомств, а также представители администраций. В работе всех семинаров принимали участие и работники аппарата обкома профсоюза. Заместитель председателя обкома В.И.Харьбина, в частности, выступала с информацией о прошедшем пленуме по молодежной политике и предстоящем, а затем и состоявшемся – по информационной работе, отвечала на многочисленные вопросы.

С целью большей оперативности в

информировании актива и конкретизации предстоящих задач, а также экономии рабочего времени в большинстве районных профорганизаций учеба была совмещена с пленумами райкомов. В их повестки были включены такие актуальные вопросы, как состояние охраны труда, информационной работы, мотивации профчленства. Одной из приоритетных была тема выполнения коллективных договоров и в целом итоги деятельности профсоюзных организаций за 2016 год.

Хочется отметить, что эти важные плановые мероприятия прошли в целом организованно, с хорошей явкой, с творческим подходом к решению конкретных злободневных задач.

Е.ЛУГОВСКАЯ, заведующая отделом организационно-информационной работы обкома профсоюза.

ГЛАВНОЕ – ЗАКОННОСТЬ

Всероссийская неделя охраны труда в третий раз прошла в апреле в Сочи. Как всегда, ее обширнейшая программа включала все аспекты этой работы и давала ответы на любые вопросы работников этой службы – как профессиональных, так и общественников.

Для нас, представителей профсоюзных организаций, самое важное, на мой взгляд, – это тщательно отслеживать соблюдение всех законодательных норм в своих коллективах. Иногда они нарушаются работодателями и специалистами по охране труда как бы ненароком, в силу каких-то обстоятельств: тут новичка не проинструктировали, там медосмотр не оплатили и т.д. В результате – огромные штрафы приходится платить. Многие у нас, к сожалению, работают по старинке: не отслеживая динамично поступающие изменения в законодательстве, не оформляя должным образом необходимую документацию, не контролируя выполнение предписаний. Вот тут-то профкомы и должны быть на высоте, подсказывая и тем самым, кстати, экономя средства предприятия, а главное – сберегая здоровье людей.

Что касается показателей травматизма, то они за 2016-й год существенно снизились: и в целом по Российской Федерации, и по Белгородской области, и по нашей агропромышленной отрасли. Но для самоуспокоенности оснований нет.

И.ЛИТОВЧЕНКО, технический инспектор обкома профсоюза.

В редакцию пришло письмо с просьбой рассказать о мерах социальной поддержки больных туберкулезом. На него отвечает руководитель бюро №3 ФКУ «ГБ МСЭ по Белгородской области» Н.А.АНДРЕЕВА.

КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

ИНВАЛИДНОСТЬ ПРИ ТУБЕРКУЛЕЗЕ

Высокая эффективность антибактериального и хирургического лечения позволяет восстановить трудоспособность большинства больных. Но часть из них ввиду стойких нарушений функций организма все же не могут вернуться к прежней профессиональной деятельности. Установление инвалидности – одна из мер социальной поддержки больных туберкулезом. Ее осуществляют учреждения медико-социальной экспертизы (МСЭ) исходя из оценки состояния здоровья гражданина на основе анализа клинико-функциональных, социально-бытовых, профессионально-трудовых и психологических данных с использованием классификаций и критериев, разрабатываемых и утверждаемых в порядке, который определен уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти.

Условия установления инвалидности таковы: а) нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами; б) ограничение жизнедеятельности – полная или частичная утрата способности или возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, ориентироваться, общаться, контролировать свое поведение, обучаться или заниматься трудовой деятельностью; в) необходимость мер социальной защиты, включая реабилитацию. При этом наличия одного из указанных признаков недостаточно для признания лица инвалидом.

Направление на МСЭ выдает учреждение здравоохранения или орган социальной защиты населения. В случае их отказа гражданин может с письменным заявлением обратиться в бюро МСЭ (по адресу г.Белгород, пр.Славы, 24) самостоятельно с приложением документов, подтверждающих нарушения функций организма и характеризующих его социально-бытовую, образовательную, профессионально-трудовую статусы. Датой установления инвалидности считается день поступления в учреждение МСЭ этого заявления с документами. Экспертиза осуществляется в срок не более 30 календарных дней. Приглашение на освидетельствование направляется в 5-дневный срок.

В случаях, требующих сложных видов экспертно-реабилитационной диагностики, специальных методов обследования и тестирования, а также дополнительных сведений, составляется программа дополнительного обследования. Решение о признании гражданина инвалидом либо об отказе в этом принимается на основе данных этой программы. В случае отказа от нее гражданин подает об этом заявление в течение 5 рабочих дней с момента составления программы. Экспертное решение в таком случае принимается на основании имеющихся данных.

После признания инвалидности гражданину в месячный срок разрабатывается индивидуальная программа реабилитации и абилитации (ИПРА). Ею предусмотрено проведение необходимого лечения, в том числе хирургического, и закрепление результатов лечения в санаторных условиях. К социальной реабилитации относят также меры общей профилактики туберкулеза легких. Важное значение имеет психологическая поддержка и коррекция личности с целью формирования адекватного отношения к болезни, лечебным и реабилитационным мероприятиям.



УЧРЕДИТЕЛЬ:
Белгородская областная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

ЧЛЕНЫ РЕДКОЛЛЕГИИ:
Н.Н.Чуприна, В.И.Харьбина, Е.А.Луговская,
З.А.Корнева, Ю.А.Ковач.

Газета зарегистрирована 18 мая 2015 г.
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий и
массовых коммуникаций по Белгородской области.
Свидетельство ПИ № ТУ 31-00217.

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:
308004, г.Белгород, б-р Народный, 55.
Тел.: 27-04-35, 32-73-30, факс: 27-03-26.
<http://profapk.bel31.ru>
e-mail: zori-bel@yandex.ru

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР Ю.А.КОВАЧ.

Газета отпечатана в ООО «Газетный дом».
Адрес: 308000, г.Белгород,
ул.Михайловское шоссе, 27а.
В печать подписана по графику и фактически в 12-00.

Выходит 1 раз в месяц по пятницам.
Тираж 2600 экз. Объем 1 п.л. Заказ 41105.

ДЕЙСТВОВАТЬ СЛОВОМ И ДЕЛОМ!



Доклад председателя областной профорганизации Н.Н.Чуприны на V пленуме обкома профсоюза

Уважаемые члены обкома и приглашенные! Сегодня мы должны подвести некоторые итоги и определить задачи по совершенствованию проводимой нами информационной работы. Тем более, что 2017 год объявлен ФНПР Годом профсоюзной информации.

В последние годы областными, районными, территориальными комитетами ГК Агро-Белогорье, профсоюзами хозяйств и предприятий АПК сделано многое в плане совершенствования информирования членов профсоюза, использования новых форм и методов. Эта работа базировалась на документах ФНПР, Профсоюза АПК РФ, БОООП и обкома профсоюза. В первичных организациях традиционно используются профсоюзные собрания (конференции), «Уголки профсоюзного активиста», «Доски почета», «Молнии», агитационные листки, информационные письма. Можно назвать целый ряд предприятий и организаций с лучшими информационными профсоюзными стендами: Алексеевский район – ЗАО «Алексеевский молочно-консервный комбинат», ЗАО «Алексеевский комбикормовый завод», ООО «Луцаново», Валуйский – ООО «Лабазь», ОАО «Валуйский ликеро-водочный завод», ООО «РеалИнвест», ОАО «Валуйкисахар», Губкинский – ЗАО УК «Агропромышленная группа БВК», ЗАО «Скороднянское», Корочанский – ЗАО «Агрофирма «Русь», ООО «Молоко», Ракитянский – ЗАО «Бобравское», колхоз «Знамя труда», ООО «Белгранкорм», Шебекинский – ЗАО «Завод Премиксов №1», г. Белгород – ОАО «Кондитерская фабрика «Белогорье», ОАО «Колос», ОАО «Белгородский молочный комбинат» и другие.

В районах и обкоме имеются стенды с информацией о нашей деятельности, выпускаются плакаты и брошюры, проводятся совещания, учебные семинары, различные уставные мероприятия с подробным информированием членов профсоюза. Также используются электронная почта, мультимедийное оборудование, веб-сайты, профсоюзные, федеральные, областные и районные СМИ. При этом в арсенале информсредств всегда на первом плане остается живое общение профсоюзного актива, работников обкома и райкомов с членами профсоюза непосредственно в трудовых коллективах, во время учебы профактива.

Все эти формы предоставления информации оправдали себя ранее и отвечают требованиям сегодняшнего дня. Ведь нашим Уставом предусмотрено, что каждый член профсоюза имеет право получать регулярную, исчерпывающую, достоверную информацию о деятельности своей профсоюзной организации и профсоюзов России в целом. **Непредоставление информации по любым предлогом, даже благовидным, всегда чревато последствиями, и особенно сегодня.** Но и тогда еще, в сложные 90-е годы, при обсуждении вопроса, быть или не быть профсоюзной газете «Зори Белгородчины»,

было понятно, что без регулярного и объективного информационного органа на уровне областного комитета профсоюза невозможно не только создать новую организацию или привлечь новых членов профсоюза, но и сохранить имеющиеся организации.

Напомним некоторые исторические факты. Когда у профсоюзов изъяли Фонд социального страхования и с профсоюзных уголков исчезли объявления о бесплатных санаторно-курортных путевках, мы потеряли главное средство мотивации профсоюзного членства. Одновременно мы лишились технической инспекции и доверенных врачей, наделенных государством большими правами, – а с ними считались руководители. Хуже того, за наворованные деньги были скуплены средства массовой информации, которые нанесли сильнейший удар по профсоюзам, навязывая обществу по заказу своих хозяев мнимые понятия о свободе и демократии, отрицающие роль всех общественных организаций. Этот удар профсоюзы ощущают до настоящего времени, потому что не смогли противостоять информационной лавине обмана со стороны лжедемократов. Это надо признать, наряду с другими причинами снижения численности наших рядов, и не повторить допущенных ошибок. В принципе создание нашей газеты и через нее активная пропаганда деятельности комитетов профсоюза позволили приостановить негативные процессы, показать членам трудовых коллективов пагубность для них самих игнорирования главных принципов профсоюзов – «Единство», «Солидарность» и «Справедливость».

В рамках реализации мероприятий, посвященных Году профсоюзной информации, мы провели мониторинг по количеству публикаций в газете «Зори Белгородчины», подготовленных районными комитетами профсоюза и профсоюзами хозяйств и предприятий в целом, а также по основным направлениям профсоюзной работы в частности. **Картина следующая:** в 2016 году опубликовано профкомом ГК «Агро-Белогорье» – 6 материалов, Алексеевским, Белгородским, Губкинским, Корочанским райкомами – по 5, Староскольским и Шебекинским – по 4 и Валуйским, Яковлевским – по 3 материала. Вопрос: а что думают другие РК по этому поводу? **По первичным организациям – подобные результаты:** колхоз имени Горина, ОАО «Белгородский НИИСХ» – по 5 материалов, ОАО КФ «БЕЛОГОРЬЕ», санаторий «Дубравушка», региональное отделение «Союз садоводов России» – по 4 и ООО «Нива» Прохоровского района («Зеленая Долина») – 2 материала. А ведь всего у нас, коллеги, 376 первичных организаций! **По направлениям работы:** организационная – 10 материалов, молодежная политика – 8, спортивная работа – 6, правовые вопросы – 4. По сути, всем отделам обкома надо сделать выводы.

Главное – надо четко понимать, что за любой информацией стоит прежде всего реальное дело. И если оно интересное и полезное для человека – это лучший мотив для вступления в профсоюз, во-первых, и для более активного участия в профсоюзной жизни – это во-вторых. На 2017 год, и это будет ежегодно, мы уже сделали медиаплан по материалам, которые должны публиковаться в газете «Зори Белгородчины», и будем строго его придерживаться. Обком профсоюза нацеливает также райкомы и профкомы на тесное сотрудничество с редакциями районных газет в вопросах освещения деятельности профорганизаций. И мониторинг по публикациям будем делать ежемесячно, а не в конце года, когда уже ничего нельзя поправить.

У обкома сложились нормальные деловые взаимоотношения с областными печатными СМИ, государственной телерадиокомпанией «Белгород» и многими журналистами. В зале с нами Логвинова Людмила Александровна, которой мы благодарны за объективное и регулярное освещение деятельности Профсоюза АПК, других отраслевых комитетов, да и в целом областного объединения. Мы готовы принять и деловую критику. Профсоюз живет активной жизнью, а от ошибок и недоработок никто не застрахован. В этом году впервые объявлен наш конкурс на лучшее освещение профсоюзной деятельности и лучший авторский материал. Будем это делать и в дальнейшем с целью привлечения внимания к человеку труда, его нуждам и запросам.

Многие предприятия и организации АПК Белгородской области выпускают собственные корпоративные издания, где публикуются информационные материалы о проводимых профсоюзными комитетами мероприятиях. Хорошо это делают в ООО «Агропромышленная корпорация ДОН» Алексеевского района, ЗАО УК «Агропромышленная группа БВК» Губкинского, колхозе имени Горина Белгородского, компаниях «БЗЗРК-Белгранкорм», «Агро-Белогорье», «Капитал-Агро».

Дважды в год проводится у нас учеба профсоюзных кадров и актива, и одна из тем – «Информационная работа в первичных профсоюзных организациях». В рамках семинаров рассматриваются задачи, уровни информационной работы, источники информации и алгоритм построения информационной работы в первичной профорганизации. Разумеется, для нас очень важна прежде всего практика этой работы. В этой связи заслуживает внимания **деятельность Алексеевского райкома профсоюза** (председатель Н.И.Вовченко). Опыт их работы по развитию информационной деятельности был обобщен на президиуме обкома 4 апреля 2013 года. С тех пор они занимают этим еще активнее. Постоянно обновляется стенд в райкоме «Ими гордится профсоюз», действует и новый «Где профсоюз – там гарантии». Десять лет в райкоме ведется альбом профсоюзных мероприятий, в районной газете «Заря» имеется постоянная рубрика «Наш профсоюз». Райком централизованно закупил «Профсоюзные уголки» для первичек, где их не было, и сегодня контролирует своевременное обновление информации. Регулярно пополняется страничка РК и на сайте обкома профсоюза. Такую системную работу должны вести все райкомы, крупные первички.

Уже в марте этого года на пленуме райкома были подведены итоги информационной работы и намечены пути ее совершенствования.

О своем опыте говорили многие профкомы. В частности, председатель профкома ЗАО «Алексеевский МКК» Трапезникова Виктория Павловна, член райкома и обкома профсоюза. Она подчеркнула, что информационная деятельность особенно не терпит огульного подхода. Как известно, слово не воробей. На исправление допущенных ошибок и восстановление имиджа уйдет значительно больше средств, чем на саму информработу. Иными словами, действенность и эффективность профсоюзной информации определяются не только затратами средств, но и качеством, продуманностью материалов. Ведь цена информационного вопроса – сохранение численности и привлечение новых членов профсоюза.

В дополнение к сказанному напомним, что при поддержке пресс-службы облсвопрофа в 2008 году была открыта страничка обкома на сайте БОООП, появилась электронная почта в обкоме и райкомах профсоюза, утверждена на пленуме обкома «Программа информационно-аналитической деятельности Белгородской областной организации Профсоюза работников АПК на 2013-2015 годы», а в мае 2013 открыт сайт областной организации. С 2015 года в штате обкома появилась должность специалиста по информационной работе.

Это уже как бы история, но она имеет продолжение сегодня. Мы находим новые подходы к решению вопросов пропагандистского обеспечения профсоюзной деятельности и вместе с Профсоюзом АПК РФ, областным объединением работаем в едином информационном пространстве.

Как видите, идет постоянное расширение информационной политики, содействии успешной деятельности комитетов профсоюза всех уровней по защите социально-экономических интересов членов профсоюза, повышению его авторитета через сообщения о реальных делах.

Пришло время, когда члены профсоюза могут узнать о деятельности профсоюзных органов из многочисленных источников, включая сеть интернета, модернизацию сайтов, интерактивную практику подачи материалов, заседания коллегиальных органов, учебу, профсоюзные собрания. **Сегодня одним из основных информационных ресурсов является сайт областной организации (profap.k.bel31.ru),** на котором размещаются документы по всем направлениям профсоюзной деятельности. Регулярно обновляется новостная лента. Особое внимание уделяется баннерам со ссылками на наиболее важные документы, акции, конкурсы и другие события. Работают все разделы – руководство, структура, выборные органы, членские организации, в помощь профактивисту, организационно-информационная работа, социально-экономическая и правовая работа, охрана труда, финансовая работа, молодежный совет, газета «Зори Белгородчины», «профсоюз помог». Здесь же размещена электронная Книга Почета Белгородской областной организации Профсоюза работников АПК РФ. Идет работа по созданию и наполнению информационной странички первичных профсоюзных организаций, молодежных советов. Обновляется страница Белгородской областной организации в рамках портала Центрального комитета Профсоюза (www.proflagro.ru).

Как показал мониторинг информационной активности территориальных организаций на сайте Профсоюза работников АПК РФ (www.proflagro.ru), среди 7 лучших лидирует наша Белгородская – 395 публикаций. Остальные –

Орловская, Курская, Пензенская, Архангельская, Челябинская областные и Башкирская республиканская организации Профсоюза – имеют от 104 до 157 публикаций. Практически наши публикации занимают треть информационного поля. Кстати, в вестнике Профсоюза АПК РФ «Агро-ПрофКурьер» за период с 2014 года по настоящее время опубликовано 27 материалов. Это хорошо, но может быть и больше – нам ведь есть что сказать о проводимой комитетами профсоюза работе.

Как видите, интересы человека труда и в целом свои профсоюзные позиции мы представляем в СМИ достойно. Положительных примеров можно привести и больше. **Но сколько же еще имеется фактов, когда даже на самом предприятии ничего не известно о деятельности профкома!** Порой информация сложно получить и отделам обкома даже после неоднократных напоминаний. Парадокс: работу проводим, а сообщить о ней не можем. А потом обижаемся на членов профсоюза, что они наши старания недооценивают. А как оценить, если многие ведут себя ну прямо как подпольщики?

Еще один аспект – безответственное отношение к подписке на профсоюзные издания. Казалось бы, чего уж проще – членам профсоюза за счет их же профвзносов выписать газеты, чтобы о делах других хотя бы читали, учились? Но нет! То есть рубим сук, на котором сидим, падаем, снова рубим – и так уже целый век. Несмотря на наличие современных электронных средств, нельзя забывать о периодической печати, особенно профсоюзной. Ведь не все владеет интернетом и в наше время. Поэтому говорю: **пришло время от уговоров переходить к решительным действиям. Председатели, члены комитетов профсоюза и молодежных советов всех уровней должны задавать тон в этой работе.** А то ведь придется снова вести подписку по разнарядке на газеты «Единство», «Солидарность», «Зори Белгородчины»... Обновите этот вопрос с работодателями: ведь они как никто понимают, что публикации в профсоюзных изданиях – это повышение имиджа предприятия, если хотите – реклама продукции, причем за копейки по сравнению с другими СМИ и оплатой рекламы через агентства. Всем понятно? Договорились?

Уважаемые коллеги! Для повышения эффективности нашей работы предлагаю на данном пленуме **принять Программу развития информационной работы Белгородской областной организации Профсоюза работников АПК РФ на 2017-2020 годы.** Проект ее подготовлен обкомом. Она предусматривает проведение работы на уровне обкома, его президиума, райкомов и территориального комитета профсоюза ГК Агро-Белогорье, всех профсоюзных комитетов. Соответственно вношу предложение утвердить и план мероприятий областной организации на 2017-2020 годы по выполнению этой Программы. Принятие этих документов позволит работать комитетам профсоюза системно, целенаправленно – в расчете и на членов профсоюза, и на тех работников трудовых коллективов, кому сегодня недостает понимания и стремления вступить в наш Профсоюз работников АПК РФ.

В завершение хочу еще раз подчеркнуть: **если комитеты профсоюза всех уровней всерьез займутся профсоюзной информацией, будут действовать словом и делом, результаты работы в целом обязательно улучшатся.**

ЦЕНТР СТАБИЛЬНОСТИ – АПК



Доклад первого заместителя начальника департамента АПК и воспроизводства окружающей среды Белгородской области Ю.Е.Щедринной

Трехлетний период низких цен на энергоносители и санкционного противостояния с мировыми лидерами продемонстрировал устойчивость российской экономики, быстро и с минимальными потерями адаптировавшейся к новым условиям деятельности. При этом агропромышленный комплекс страны стал основным центром стабильности, продолжая динамично наращивать показатели сельскохозяйственного производства. Весомый вклад в развитие сельского хозяйства России и реализацию Доктрины продовольственной безопасности РФ вносят белгородские аграрии.

За последнее десятилетие в регионе на новом технологическом уровне возродили мясное животноводство. Мы не только достигли намеченных целей, но и более чем в 1,5 раза превысили их. Материально-техническая база птицеводства, полностью сформированная еще в 2012 г., сегодня активно обновляется и реконструируется. Растет производство свинины, стабильным остается производство молока – область не первый год занимает 3 место в ЦФО по этому показателю. Растет и продуктивность коров – до 6575 кг молока в 2016 г., и численность поголовья крупного рогатого скота – она составляет 225,3 тыс. голов.

Совершен значительный прорыв в растениеводстве. Четыре года подряд независимо от климатических условий белгородцы уверенно преодолевают рубеж в 3 млн. тонн зерновых. В 2016 году собрано более 3,5 млн. тонн зерна при рекордной средней урожайности – 46,4 ц/га. Рекордным был и урожай сои – по этой культуре область лидирует в России. Практически достигнута цель – ежегодно производить не менее 4 млн. тонн зерновых и зернобобовых культур.

В 2016 г. получен высокий урожай и такой важной технической культуры, как сахарная свекла – 4,1 млн. тонн.

В плановом режиме наращивается производство тепличных овощей – по этому показателю область второй год лидирует в ЦФО. Динамично развивается садоводство: за 2 года молодых садов заложено вдвое больше запланированного: 1527 гектаров.

Ширится малый бизнес на селе. По программе «Семейные фермы Белогорья» работают почти 5 тыс. предприятий. За год они произвели товаров и услуг на сумму более 14 млрд. рублей. Всего за 2015-2016 гг. зарегистрировано 28 новых сельскохозяйственных потребительских кооперативов. Из 57 проектов развития кооперации 6 уже реализованы.

Валовой объем сельскохозяйственной продукции, произведенной всеми категориями хозяйств, второй год превышает 200 млрд. рублей. Производительность 1 га пашни в 2016 г. достигла 150 тыс. рублей. Область остается единственным субъектом РФ, преодолевшем показатель в 100 тыс. рублей на 1 га пашни. При этом улучшились ключевые экономические показатели.

Объем отгруженной продукции

предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности составил 347,3 млрд. рублей, а индекс производства – 107,6%.

Растет и среднемесячная заработная плата: в текущем году в сельском хозяйстве она составила 29295,3 рублей, что почти на 2 тыс. выше прошлогоднего показателя.

Сегодня простое наращивание объемов производства уходит в прошлое. Аграрии области развивают новые отечественные технологии, создают районированные сорта, гибриды растений, чистые генетические линии животных, штаммы микроорганизмов, витаминные субстанции, ветпрепараты и так далее. Открыто инновационное предприятие по производству кормовых добавок, пре- и пробиотиков, способное обеспечить потребности в них не только области, но и других регионов страны. В 2017 г. планируется запустить вторую очередь ЗАО «Завод Премиксов №1» и к 2020 г. производить 12 тыс. тонн L-треонина в год. ООО «ТекноФид» организует производство ферментированного соевого белка кормового назначения «СойкоЛак» для сельскохозяйственного животноводства в г. Шебекино.

Инновационные технологии осваиваются и в производстве биоудобрений. В Шебекинском районе к сентябрю 2017 года планируется завершить строительство завода по выпуску органоминеральных удобрений и двух площадок по ферментации куриного помета. Предприятие, повысив экологическую безопасность региона, будет перерабатывать до 150 тыс. тонн помета и производить до 70 тыс. тонн удобрений в год, что обеспечит потребности в них около 20% областной пашни. Всего до 2020 г. в области планируется ввести в строй 5 таких заводов.

В 2017 г. продолжится работа по созданию селекционно-семеноводческих предприятий. Большое внимание уделяется также генетической независимости в животноводстве.

За годы реализации программ развития молочного скотоводства в области сформирована племенная база КРС молочного направления с высоким селекционным потенциалом. Это позволяет ставить задачу по обеспечению независимости от поставок импортной биопродукции и высокопродуктивного поголовья, а также ускорению работы над развитием и созданием региональных типов КРС. Сегодня ГК «Зеленая долина» уже приступила к работе над созданием собственного высокопродуктивного поголовья на современном научно-технологическом уровне. Новые горизонты технической и технологической независимости открываются в связи с вводом в строй нового предприятия ГК «Агро-Белогорье» по производству оборудования для свиноводства и тепличных комплексов.

Еще одно из важнейших направлений развития АПК – овощеводство закрытого грунта. Здесь лидируют ООО «Теплицы Белогорья», ООО

«Оскольский тепличный комбинат», ООО «Гринхаус». На сегодня в области действуют 64 га современных теплиц. К 2025 году планируется довести их общую площадь до 200 га.

Группа Компаний «Приосколье» приступила к реализации нового для региона масштабного проекта по выращиванию мицелия шампиньонов и выпуску грибного субстрата, а также строительству предприятия по производству шампиньонов. Тем самым закладывается мощный производственный кластер по выращиванию грибов в промышленных масштабах, что обеспечит по этому направлению продовольственную независимость всей страны в целом. Выход на полную мощность создаст возможности для расширения малого бизнеса на селе, а также интеграции мелких сельхозпредприятий с ГК «Приосколье».

Компании ЗАО «КапиталАгро», «АПК ДОН», ГК «Агро-Белогорье», ООО «Белая птица-Белгород», ООО «Белгранкорм» ООО «БЕЛЯНКА», Агрохолдинг «Авида», ООО «Зеленая долина», ООО «Агропрод», СПК «Большевик», «АПК ПРОВАГРО», ООО «Рус-агро-Инвест» продолжают успешно реализовывать проекты в традиционных для региона направлениях – свиноводстве, птицеводстве, молочном и комбикормовом производстве, переработке мяса и молока.

Основная цель АПК Белгородской области на ближайшие годы – обеспечить продуктами питания не менее 10 млн. человек за счет увеличения объемов валового производства продукции сельского хозяйства до 1 трлн. рублей. Особое место в этом процессе занимает импортозамещение, призванное в ближайшие 5-10 лет обеспечить инновационную – технологическую и генетическую – независимость. Региональная стратегия импортозамещения включает 57 перспективных проектов с общей стоимостью около 96,7 млрд. рублей. Количество рабочих мест при этом возрастет не менее чем на 7 тысяч. В программы импортозамещения включены как традиционные для области отрасли сельского хозяйства (свиноводство, птицеводство, кормопроизводство, молочное животноводство), так и новые направления: глубокая переработка сельхозпродукции, тепличное овощеводство, интенсивное садоводство, селекция и семеноводство, производство ветеринарных препаратов и компонентов кормопроизводства, оборудования для животноводства и тепличного производства, грибоводство и рыбоводство.

Задачи стоят такие: в молочном животноводстве – к 2024 г. удвоить производство; в производстве овощей закрытого грунта – к 2020 г. довести их площадь до 200-250 га; в садоводстве – к 2026 г. заложить 32 тыс. га интенсивных садов и выйти на производство 1 млн. тонн косточковых и семечковых культур в год; в грибоводстве – в 1 полугодии 2018 г. завершить создание производства по выращиванию мицелия шампиньонов и выпуску 25 тыс. тонн грибного субстрата, а также более 3 тыс. тонн шампиньонов в год; в рыбоводстве – на действующих мощностях увеличить производство прудовой рыбы минимум в 2 раза, доведя до 10 тыс. тонн в год.

Важнейший из приоритетов развития сельского предпринимательства – интеграция и кооперация крупного и малого бизнеса. А экологизация производства в рамках всех действующих в области программ и дальнейшее социальное развитие села – стратегические задачи на долгие годы.

При этом для нас экологическая устойчивость – вопрос не сегодняшней повестки дня. Сохранность и восстановление природных ресурсов, окружающей среды мы стараемся системно вписать в динамичное развитие экономики с 2010 г.

Одно за другим принимались важнейшие решения, задавшие новый вектор развития области. В их числе (в хронологическом порядке принятия) – программы «Зеленая столица», «Известкование кислых почв» (на 2010-2015 гг.), «Внедрение биологической системы земледелия» (2011-2018 гг.). И, конечно, утвержденная в 2012 г. «Концепция бассейнового природопользования в Белгородской области» – наиболее масштабный и комплексный проект, вобравший в себя весь предыдущий опыт реализации экологически обоснованных программ и объединивший их в единое целое.

В соответствии с ней вся хозяйственная деятельность сегодня строится на сочетании полноты использования природных ресурсов с механизмами их воспроизводства. Многие уже сделано. Например, в рамках программы «Зеленая столица» на непригодных для ведения хозяйственной деятельности землях заложено 73,3 тысяч га зеленых насаждений. Итогом программы станет достижение к 2020 году оптимальной лесистости – 15% от общей территории. А площадь лесного фонда увеличится на 100,3 тыс. га – в 1,5 раза!

Основная масштабная задача практически решена. В дальнейшем потребуются лишь уход за новыми лесными насаждениями и их ремонт, а также улучшить качественный состав посадок. С этой целью уже реализуется проект «200 дубрав». С программой «Зеленая столица» область, что называется, «попала в десятку». Это не только масштабный экологический, но и важнейший социальный, консолидирующий общество проект, результаты которого осязает многие поколения белгородцев.

Не менее значима и не знающая аналогов в России программа биологизации земледелия. Она предусматривает создание устойчивых агроэкосистем через гармоничное влечение сельскохозяйственной деятельности в природные циклы естественных биоценозов и воспитание бережного отношения к важнейшему природному ресурсу – почвенному плодородию.

Переход на инновационные биоорганические технологии и новую экономическую просчитанную, точно выверенную систему хозяйствования потребовал проведения серьезной организационной, административной, разъяснительной работы, выстраивания системы внедрения и контроля выполнения программ.

Регулярно проводится комплексный мониторинг принятых целевых индикаторов управления ресурсами биологизации в разрезе как административных районов, так и сельхозпроизводителей. Утверждено «Положение о проекте адаптивно-ландшафтной системы земледелия и охраны почв», где изложены основные правила рационального землепользования и закреплены обязанности хозяйствующих субъектов по сохранению и воспроизводству почв. Успешно применяется механизм экономической заинтересованности и стимулирования участия в программе, а также система жесткого администрирования программы. В январе 2015 г. утвержден «Кодекс добросовестного землепользователя», закрепляющий четкие правила организации земле-

пользования и его экономической эффективности, а также санкции за нарушения.

Передовые сельхозпредприятия области, активно включившись в программу, на практике доказали ее влияние и на восстановление плодородия, и на повышение урожаев, и на их стабильность при значительном снижении затрат и повышении рентабельности производства. Сегодня белгородские землепользователи в подавляющем большинстве – убежденные сторонники программы. В ее рамках мы приступили к реализации нового масштабного проекта по внедрению технологии нулевой обработки почвы в каждом районе области. Планируется добиться ее широчайшего применения – на площади не менее 700 га.

Очень важно, что все эти проекты тесно увязаны с общей стратегической задачей повышения качества жизни белгородцев. Социальное развитие села и устойчивость сельских территорий находятся в центре внимания как правительства области, так и аграрного бизнес-сообщества. С участием крупных и мелких агропредприятий строятся дома для сотрудников, благоустраивается территория населенных пунктов, ремонтируются дороги и возводятся храмы.

Бесспорно, что важнейшую роль во всех экономических и социальных достижениях играют также профсоюзы, постоянно стоящие на страже интересов простых тружеников села. Взаимодействие профсоюзных организаций с работодателями позволяет лучше определять потребности работников, успешно решать возникающие проблемы, своевременно реагировать на спорные ситуации, не доводя их до конфликтов и кризисных ситуаций.

Еще недавно профсоюзная деятельность приводила к противостоянию представителей бизнеса и работников, и многие работодатели неохотно шли на взаимодействие с профсоюзными организациями. Они не то чтобы запрещали, но и не способствовали созданию профсоюзов на своих предприятиях, считая эти организации лишними, ни на что не влияющими. Да и сами работники в новых условиях не спешили объединяться.

Однако сегодня, оценивая выработанный за последние годы положительный опыт деятельности профессиональных союзов на предприятиях агропромышленного комплекса области, можно сказать, что ситуация серьезно изменилась. Немного осталось коллективов, где надо доказывать, что профсоюзы необходимы не только самим работникам, но и работодателям: наиболее зрелые представители бизнеса хорошо понимают, что всегда лучше иметь дело с конструктивно мыслящими представителями работников, чем со стихийным проявлением их недовольства. Что важно – только по согласованию с профсоюзом лучшие представители трудовых коллективов выдвигаются на награждение региональными и отраслевыми наградами, а также для размещения на областной Аллее Трудовой Славы.

В свете стоящих перед агропромышленным комплексом грандиозных задач, а также учитывая направленность на создание на территории области солидарного общества, хочу сказать, что профессиональные союзы могут и должны стать авангардом работников сельскохозяйственного производства, объединяющим и мобиливающим все белгородское крестьянство на новые свершения.